



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

Stagii de practică pentru studenți în Regiunea Nord Vest
POCU /626/6/13/133459

METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

Metodologia de selecție a grupului țintă din cadrul proiectului

1. CADRU GENERAL:

Prezenta Metodologie a fost elaborată pentru selectarea grupului țintă al proiectului Stagii de practică pentru studenți în Regiunea Nord Vest prin Programul Operațional Capital Uman (POCU/626/6/13/133459). Stagii de practică pentru studenți în Regiunea Nord Vest este un proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru POCU 2014-2020, Obiectivul specific 6.13 - Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă/ cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC, și domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI;
- cererea de finanțare a proiectului;
- contractul de finanțare POCU /626/6/13/133459.

Proiectul este implementat de SOV Consulting, în calitate de Beneficiar împreună cu partenerul Asociația Întreprinzătorilor Maramureș AIM. Aria de implementare este Regiunea Nord Vest (județele: Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj și Bistrița-Năsăud). Perioada de implementare a proiectului Stagii de practică pentru studenți în Regiunea Nord Vest are o durată de 24 luni implementându-se în perioada 21 octombrie 2019 – 20 aprilie 2021.

2. OBIECTIVE:

2.1. Obiectivul general:

- creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și nonuniversitar care își găsesc un loc de muncă ca urmare a îmbunătățirii nivelului de competențe profesionale practice și socio-personale pentru 322 persoane din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud), participând la stagii de practică în întreprinderi care activează în domeniile identificate conform SNC și SNCDI. Totodată este vizată creșterea rolului de partener educațional al mediului privat din regiunile vizate, în special al celor care activează în domeniile SNC și SNCDI prin derularea de programe de învățare la locul din care cel puțin 3 vor fi implicate.

2.2. Obiectivele specifice:

Obiectivul specific 0 – Crearea Premiselor necesare implementării proiectului;

Obiectivul specific 1 – Creșterea capacității de colaborare și a numărului de parteneriate între organizatorii și partenerii de practică, cu cel puțin 3 instituții de învățământ superior și 3 reprezentanți ai mediului privat – întreprinderi care activează în special în domeniile identificate conform SNC și SNCDI din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).

Obiectivul specific 2 – Îmbunătățirea competențelor profesionale pentru 322 studenți din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud) pe durata a 18 luni prin implementarea



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

programului de stagii de practică în special în special în întreprinderi care activează în domeniile identificate conform SNC și SNCDI.

3. REZULTATE

3.1.

1 procedură de identificare, recrutare, gestionare și monitorizare a grupului țintă/unităților de învățământ superior/întreprinderilor și instrumentele de punere în aplicare ale acesteia dezvoltată.

3.2.

Cel puțin 3 instituții de învățământ superior identificate și gestionate din punct de vedere al comunicării pe parcursul implementării proiectului în Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).

3.3.

Cel puțin 3 întreprinderi identificate și gestionate pe parcursul implementării proiectului în Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).

3.4.

322 persoane din grupul țintă recrutate și gestionate pe parcursul implementării proiectului în Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).

3.5.

Cel puțin 3 contracte cadru de colaborare/convenții semnate între organizatorii și partenerii de practică.

3.6.

1 procedură de planificare, gestionare, evaluare și comunicare între organizatorii, partenerii și beneficiarii de practică dezvoltată.

3.7.

1 platformă electronică dezvoltată și funcțională, cel puțin 3 organizatori de practică înregistrați, cel puțin 3 parteneri de practică înregistrați, cel puțin 180 de studenți înregistrați.

3.8.

- 322 membri ai GT care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă prin participarea la sesiunile de practică organizate în cadrul proiectului (Indicator 4S129).

- 33 membri ai GT (peste 10% din 4S129) vor proveni din mediul rural și/sau din comunitatea romă.

- 232 membri ai GT (peste 72% din 4S129) participanți la activitățile proiectului vor dobândi o calificare (obținerea diplomei de licență) (Indicator 4S115).

- 1 procedură de selecție a beneficiarilor de stagii de practică în țări UE dezvoltate.

- 40 de membri ai GT selectați și participanți la stagii de practică organizate în țări membre UE.

3.9.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

- 322 membri ai GT care beneficiază de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă prin participarea la sesiunile de practică organizate în cadrul proiectului (Indicator 4S129).
- 33 membri ai GT (peste 10% din 4S129) vor proveni din mediul rural și/sau din comunitatea romă.
- 232 membri ai GT (peste 72% din 4S129) participanți la activitățile proiectului vor dobândi o calificare (obținerea diplomei de licență) (Indicator 4S115).
- 1 procedură de selecție a beneficiarilor de stagii de practică în țări UE dezvoltate.
- 40 de membri ai GT selectați și participanți la stagii de practică organizate în țări membre UE.

4. Grupul țintă

4.1. Condiții de eligibilitate a partenerilor de practică:

- Partenerul de practică trebuie să fie o unitate de stat sau privată care desfășoară activități conform specializării studenților din grupa de practică.
- Disponibilitatea de a încheia o convenție-cadru cu cel puțin o universitate, conform Ordinului MECT nr. 3955/2008 privind cadrul general de organizare a stagiilor de practică în cadrul programelor de studii universitare de licență și de masterat.
- Partenerul de practică trebuie să își desfășoare activitatea în unul din județele din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).
- Partenerul de practică trebuie să poată asigura activități relevante pentru stagiile menționate.
- Asigurarea de resurse umane calificate în domeniu și posibilitatea de a desemna cel puțin un tutore care să supravegheze și să îndrume studenții pe întreaga perioadă a stagiului.

4.2. Criterii de eligibilitate a organizatorilor de practică

- Organizatorul de practică trebuie să își desfășoare activitatea în unul din județele din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).
- Specializarea acestora trebuie să corespundă în special cu sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și în unul din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI în Regiunea Nord Vest.
- Asigurarea de resurse umane calificate în domeniu și posibilitatea de a desemna cel puțin un cadru didactic care să supravegheze și să îndrume studenții pe întreaga perioadă a stagiului.

4.3. Descrierea grupului țintă format din studenți

În cadrul proiectului “Stagii de practică pentru studenți în Regiunea Nord Vest” vor fi selectați 322 studenți care vor beneficia de sprijin pentru tranziția de la școală la viața activă, prin dobândirea de competențe practice și sociale, în vederea creșterii oportunităților de angajare a acestora pe piața muncii. Din cei 322 de studenți, minimum 126 își vor găsi loc de muncă la încetarea calității de participant și minimum 36 vor urma cursuri de formare la încetarea calității de participant.

Toți studenții vor participa la stagiile de practică care vor fi corelate cu programa de învățământ și vor beneficia de servicii de consiliere și orientare profesională prin participarea la cursuri de calificare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

4.3.1. Componenta și structura grupului țintă

Grupul țintă care va participa la programul de formare este format din 322 studenți, 3 instituții de învățământ superior și 3 parteneri de practică, beneficiind de măsuri de sprijin în cadrul proiectului după cum urmează:

- 40 de studenți din regiunea Nord Vest participă la stagii de practică în țări UE;
- 126 de studenți își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant.

4.3.2. Criterii de eligibilitate

În vederea participării în cadrul proiectului, studenții trebuie să îndeplinească simultan următoarele condiții:

1. Cetățenii români trebuie să aibă **domiciliul** în unul din județele din Regiunea Nord Vest (Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).
2. Cetățenii străini trebuie să prezinte documente de ședere în România conform OUG 194/2002 și să facă dovada că reședința lor se află în unul din județele din Regiunea Nord Vest (Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud).
3. *Să fie studenți înmatriculați în anii II, III licență și anul I master.*
4. Să nu fie implicați în alte proiecte cu finanțare europeană.

4.3.3. Criterii de selecție

Selecția grupului țintă se va realiza în condițiile promovării egalității de șanse, combaterii discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală, a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal.

Pentru a putea participa la selecția în grupul țintă, fiecare student va depune un dosar complet, având următorul conținut:

- Declarație pe proprie răspundere privind prelucrarea datelor cu caracter personal;
- Declarație pe proprie răspundere privind evitarea dublei finanțări;
- Formular grup țintă (Anexa 8);
- Copie carte de identitate – pentru cetățenii români cu domiciliul în unul din județele din Regiunea Nord Vest (Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud);
- Copie documente de ședere conform OUG 194/2002 – pentru cetățenii străini;
- Adeverință de la secretariatul facultății unde este înmatriculat studentul.

Înscrierea unei persoane în grupul țintă se va realiza:

- La cererea persoanei respective



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

- Doar dacă persoana în cauză:

- își asumă obligațiile și responsabilitățile minime ce se regăsesc în cererea de înscriere și declarația pe propria răspundere – anexe la prezenta metodologie.

- furnizează documentele necesare pentru a dovedi că îndeplinește condițiile de eligibilitate.

4.3.4 Procesul de selecție

Procesul de selecție se va desfășura fără întrerupere, în limita locurilor disponibile, începând cu luna Decembrie 2020 și până în Mai 2021.

Înscrierea în Registrul de Grup Țintă se va face atât cu respectarea principiului primul venit - primul servit, cât și cu respectarea cererilor de eligibilitate și de selecție, în limita locurilor disponibile.

4.3.5. Comisia de selecție

Comisia de selecție este reprezentată de o comisie numită prin decizie a Managerului de Proiect, urmând să funcționeze în aceeași formulă pe tot parcursul selecției.

4.3.6. Calendarul de selecție:

ETAPA	PERIOADA	TERMEN FINALIZARE	DE	RESPONSABILI
Preluarea dosarelor de candidaturi	Decembrie 2020-Mai 2021	Mai 2021		Expertii grup țintă studenți
Verificare condiții eliminatorii	Decembrie 2020-Mai 2021	Mai 2021		Expertii grup țintă studenți
Validare	Decembrie 2020-Mai 2021	Mai 2021		Expertii grup țintă studenți
Avizarea și anunțarea rezultatelor	Decembrie 2020-Mai 2021	Mai 2021		Expertii grup țintă studenți

După verificarea eligibilității persoanelor din grupului țintă și după stabilirea principiilor care stau la baza selecției unităților de învățământ superior și întreprinderilor, vor fi transmise către tutorii de practică și către cadrele didactice informațiile legate de studenții care vor urma stagiile de practică.

Rapoartele de evaluare făcute de tutorii de practică și cadrele didactice vor fi transmise consilierilor de îndrumare profesională pentru facilitarea tranziției la viața activă a membrilor grupului țintă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Fondul Social European
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6 – Educație și competențe
Obiectivul specific 6.13
Contract POCU/626/6/13/133459
Cod SMIS 2014+:133459

5. INFORMAREA GRUPULUI ȚINTĂ

În cadrul proiectului, informarea grupului țintă vizează realizarea de materiale de promovare, care să contribuie la diseminarea rezultatelor proiectului. Se vor realiza pliante, afișe, articole de presă, prin care informațiile să ajungă la grupul țintă.

6. NEVOILE GRUPULUI ȚINTĂ

Principalele nevoi ale grupului țintă sunt reprezentate de neconcordanța dintre cerințele angajatorului și competențele pe care le dețin absolvenții. Majoritatea absolvenților au dificultăți în a lua decizii cu privire la carieră în lipsa unei îndrumări de calitate.

În momentul de față în Regiunea Nord Vest a României există prea puține contexte în care studenții să își dezvolte competențele practice, necesare la locul de muncă.

Astfel, rezultă nevoia informării specifice și de încredere, a consilierii și orientării profesionale de calitate, a organizării mai multor programe relevante și atractive de învățare la locul de muncă, a deprinderii de competențe practice specifice, aspecte care se pot realiza eficace prin parteneriate între mediul academic și sectorul privat.

7. BENEFICIILE GRUPULUI ȚINTĂ

- Facilitarea inserției studenților în context socio-profesionale viitoare.
- Asigurarea unui mediu de lucru inclusive, nediscriminatoriu care generează eficiența în procesul productiv.
- Reducerea risipei energetice cât și creșterea bagajului profesional al viitorilor angajați, dăruindu-le acestora competențe care să le faciliteze accesul la locuri de muncă mai bine plătite.
- Facilitarea tranziției de la cunoștințele teoretice la punerea acestora în aplicare.
- Beneficiari finali vor putea să își realizeze/actualizeze CV-ul, să se adapteze activității lucrative cu echipamente și utilaje tehnologice, vor putea să analizeze ofertele de pe piața muncii în scopul fundamentării deciziei de căutare a unui nou loc de muncă, să fie informații cu privire la drepturile și obligațiile ce decurg din calitatea de angajat.

DISPOZIȚII FINALE:

După finalizarea procesului de recrutare și selecție, în cazul în care rămân locuri neocupate managerul de proiect poate decide organizarea unui nou proces de recrutare și selecție într-o nouă etapă.

Prezenta metodologie poate fi completată/modificată în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.